

ACCÈS-EMPLOI

par RÉHAB

Expertise

- Plus de 44 ans d'expertise dans le domaine de la délinquance adulte et de la toxicomanie (ouverture de RÉHAB en 1982);
- Les conseillers en emploi détiennent un baccalauréat et/ou une maîtrise en orientation.

Formations

Nos intervenants sont formés pour répondre aux besoins spécifiques de notre clientèle.

- Formation sur l'intervention en situation de crise;
- Formation RCR;
- Formation Opioïdes PROFAN;
- Formation VHC-101;
- Etc.

Organisations associatives

- Comité consultatif pour la clientèle judiciairisée adulte (CCCJA);
- Forum régional Services Québec/organisations communautaires œuvrant en employabilité;
- Conseil d'établissement du Centre de formation des Bâtisseurs (CFB);
- Réseau des services spécialisés de main-d'oeuvre (RRSMO);
- Table de concertation pour l'aide en orientation et en emploi de Chaudière-Appalaches;
- Association des services de réinsertion sociale du Québec (ASRSQ).



Description

Accès-Emploi offre des services spécialisés en employabilité pour accompagner les personnes ayant des difficultés d'intégration sur le marché du travail ou de maintien en emploi ou encore, celles qui désirent retourner aux études.

Clientèle visée

- Être une personne âgés de 18 ans et plus;
- Résider sur le territoire de la Chaudière-Appalaches;
- Posséder un dossier judiciaire et/ou présenter une problématique de dépendance.

Durée

La durée du programme dépend des besoins du participant.

Coûts

Le programme est gratuit.

Centres de services

- Lévis
- Lévis (Saint-Romuald)
- Montmagny
- Thetford
- Saint-Georges
- Vallée-Jonction

TÉMOIGNAGE D'UNE ENTREPRISE



« Tout comme la plupart des entreprises beauceronnes, nous sommes ouverts à offrir un emploi stables aux hommes et aux femmes qui possèdent un dossier judiciaire et/ou un problème de dépendance. Bien que le succès de cette intégration en emploi passe par la volonté des participants, notre but est de leur offrir la possibilité d'avoir une vie normale. »

Laurier Lessard,
Chemises L.L. Lessard inc.

Nos services

- Évaluation des besoins avec un conseiller en emploi;
- Services-conseils en emploi;
- Identification des intérêts, des aptitudes et des compétences transférables;
- Orientation professionnelle et information scolaire;
- Validation du choix professionnel;
- Bilan de compétences;
- Réorientation de carrière;
- Ateliers thématiques de groupe;
- Développement de la connaissance, de l'affirmation et de l'estime de soi, de la gestion du stress, des habiletés de travail et des habiletés psychosociales;
- Méthode de recherche d'emploi;
- Information sur le marché du travail;
- Simulations d'entrevues;
- Développement des habiletés de chercheur d'emploi et de travailleur;
- Soutien dans les démarches d'emploi;
- Accès à Internet et à un centre de documentation;
- Visites d'entreprises;
- Suivi en emploi et soutien au maintien en emploi;
- Service de médiation entre employeur et employé(e) en cas de conflit;
- Banque d'employeurs facilitant la recherche d'emploi;
- Information sur les impacts du dossier judiciaire (au besoin);
- Accompagnement et aide pour une demande de suspension du dossier judiciaire (pardon).

Les avantages

- Accès rapide aux services d'une conseillère en emploi ou d'une conseillère en orientation;
- Rédaction d'une lettre au référent (au besoin);
- Rédaction d'un bilan de participation (au besoin);
- Excellente collaboration avec le système de justice et les intervenants associés (au besoin);
- Orientation et référence (au besoin).

Pour plus d'informations



Nancy Turmel
Conseillère en orientation
et en emploi
nancy.t@rehabqc.com
1 844 253-6764 poste 105
Télécopieur : 418 253-5153



Marie-Pier Blais
Conseillère en emploi
marie-pier.b@rehabqc.com
1 844 253-6764 poste 403
Télécopieur : 418 253-5153

Avec la participation financière de :



ACCÈS-EMPLOI
par RÉHAB

Communiquez avec nous!

Tél. 418 253-6764, poste 101

Télec. 418 253-6764

www.rehabqc.com | info@rehabqc.com

Suivez-nous sur :     